

# Beleidsplan 2012-2016

## Gereformeerde Kerk 't Zandt- Godlinze



Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b>	<b>2</b>
<b>1. Het profiel van onze gemeente</b>	<b>3</b>
1.1. Historie van onze kerken	3
1.2. Identiteit van onze kerk	3
<b>2. Visie</b>	<b>4</b>
<b>3. Beleid</b>	<b>5</b>
<b>4. Financiën</b>	<b>5</b>
<b>5. Communicatie en evaluatie van het beleid</b>	<b>5</b>

Bijlage 1; meerjarenoverzicht financiën en toekomst verwachtingen

Bijlage 2; gemiddeld kerkbezoek en leeftijdsopbouw leden

## 1. Het profiel van onze gemeente

### 1.1. *Historie van onze kerken*

In 2007 zijn de Gereformeerde kerken 't Zandt en Godlinze met elkaar gefuseerd. In 2010 mochten we samen vieren dat we 175 jaar bestonden. De Christelijke Afscheiden Gemeente in Godlinze is namelijk gesticht in 1836 en de Christelijke Afscheiden Gemeente in 't Zandt is gesticht op 18 september 1835. Het aantal leden van onze gemeente in 2011 is 228.

### 1.2. *Identiteit van onze kerk*

De Gereformeerde kerk 't Zandt - Godlinze maakt deel uit van de Protestantse Kerk Nederland (PKN). Het profiel van onze kerk is klassiek Gereformeerd.\* Zij is een belijdende kerk die de Heilige Schrift, de Bijbel, als grondslag heeft van haar handelen. Hierbij staat de eredienst centraal. Immers, de kerk is dé plaats, waar men samen met anderen, God wil ontmoeten en Zijn woord wil horen, zoals dit vanuit de Bijbel tot ons komt.

Ons devies "*Samen aan 't werk in de kerk*" geeft aan dat we *samen* gemeente, kerk zijn, zowel binnen (diensten, sacramenten, huwelijk, rouw, catechese, jeugdwerk, vorming en toerusting) als daar buiten (evangelisatie, zending).

\* Klassiek Gereformeerd wil zeggen: 'Centraal staat de woordverkondiging. Het Woord laat mensen hun nood (de zonde) kennen, maar ook hoe zij daaruit verlost kunnen worden door het werk van Christus. Er is veel aandacht voor het pastoraat. Ook de heiliging van het leven is belangrijk: de geboden als leefregel. (uit: Bronnen voor beleid, PKN-Werkboek voor beleidsontwikkeling, 2006, p.99)  
'Gereformeerd' komt van 'reformeren', dat is 'het oorspronkelijk geloof herstellen'. De Reformatie ontdekte opnieuw: wij worden behouden *alleen* door Jezus Christus, *alleen* door geloof. Dit ontvangen wij *alleen* uit genade. Dit weten wij *alleen* uit de bijbel. Daarvoor geven wij God *alleen* de eer.

## 2. Visie

De Gereformeerde kerk 't Zandt - Godlinze is geworden tot een (h)echte kleine plattelands gemeente waarin de problemen die bij een kleine gemeente horen steeds meer zichtbaar worden. De nadruk komt bij het dagelijks kerk zijn steeds meer te liggen op de beperkingen die "het klein zijn" met zich meebrengt. Voor onze gemeente geeft het klein zijn steeds meer organisatorische problemen. Ondanks het kleiner worden bestaat binnen de gemeente toch de sterke wens om zelfstandig te blijven. De stellige overtuiging is dat "het opgaan in een groter geheel" de betrokkenheid (verder) doet afnemen.

Om deze betrokkenheid van de gemeenteleden niet verder te laten afnemen maar in plaats daarvan te vergroten is uitgesproken dat er in de eredienst meer ruimte zal worden gegeven aan de inbreng van gemeenteleden en vooral ook aan medewerking van onze jeugd. Het gebruik van digitale hulpmiddelen zal voor de toekomst gepaste ruimte krijgen. Om onze gemeenteleden meer bij de eredienst te betrekken zullen we vernieuwing in onder andere de liturgie gaan onderzoeken. Willen we onze jeugd actief en betrokken in de kerk houden, dan is 'vernieuwing' een belangrijke voorwaarde waaraan we zullen moeten voldoen. We moeten, jong en oud, samen als gemeente de schouders er onder zetten en een situatie creëren waarbij zoveel mogelijk gemeenteleden zich betrokken blijven voelen bij de kerk en zich daar ook voor willen blijven inzetten.

Onze visie en ons beleid is er opgericht de zo gewenste zelfstandigheid 'zo lang als mogelijk is' te behouden en daarbij als kerk in onze eigen dorpen 't Zandt en Godlinze en omstreken zichtbaar te zijn, ook voor de niet-gemeenteleden. Ook vinden we het erg belangrijk dat er een dominee of kerkelijk werker aangesteld is voor tenminste 16 uur in de week.

Om deze zelfstandigheid te kunnen blijven behouden is het van belang om onderzoek te verrichten naar de activiteiten die nu nog binnen de gemeente georganiseerd (kunnen) worden. Hierbij dient gekeken te worden of de inhoud, omvang en taakbelasting nog past bij de nu beschikbare mensen en middelen. Wel vinden we het belangrijk dat er voor alle verschillende leeftijdscategorieën iets georganiseerd moet worden. De praktijk is dat er veel op een maar beperkt aantal schouders rust. Er zal naar een nog meer hanteerbare balans gezocht moeten worden, onder meer door bijvoorbeeld een bundeling van activiteiten.

Aandacht wordt ook gevraagd voor de terugloop van ons ledental en de vergrijzing binnen de kerkgemeente. We verliezen per jaar circa tien leden, dit houdt in dat we in 2018 onder de 150 leden komen. Daarnaast betekent dit ook een teruggang in vaste vrijwillige bijdragen. Met het verdwijnen van het Christelijke onderwijs uit onze dorpen kan ook worden geconcludeerd dat de aanwas van jonge leden de komende jaren in onze kerkgemeenschap beperkt zal zijn.

Met een jaarlijks tekort van nu circa €15.000 en met de huidige staat van middelen kunnen we het nog wel zes tot acht jaar volhouden. De gemeente is in het bezit van het nodige onroerend goed dat eventueel ook verkocht kan worden. Dit zal nader onderzocht gaan worden.

De verdergaande ontkerkelijking, vergrijzing en het gesitueerd zijn in een krimpregio maakt dat wij ons toch ook moeten richten op (een verdere) samenwerking met een buurgemeente. Zeker op het gebied van catechese en jeugdwerk is daar haast mee geboden. Dit traject dient nu voortvarend ter hand te worden genomen, willen we straks niet te abrupt tegen te grote organisatorische en wellicht ook financiële problemen aanlopen.

Kort samengevat komt het neer op het volgende:

We vinden onze eigen identiteit en zelfstandigheid erg belangrijk, maar we zien ook de noodzaak om aansluiting bij een buurgemeente te zoeken. Hiertoe zullen eerst de bestaande en lopende contacten aangehaald worden. De kerkenraad neemt hier het initiatief toe en zal de resultaten aan de gemeente kenbaar maken.

### 3. Beleid

Vanuit de opgeschreven visies van de verschillende commissies komt de kerkenraad voor de komende beleidsperiode tot een zevental beleidsuitgangspunten (hieronder in willekeurige volgorde benoemd), in het verlengde daarvan zal de kerkenraad een werkplan ontwikkelen met actiepunten.

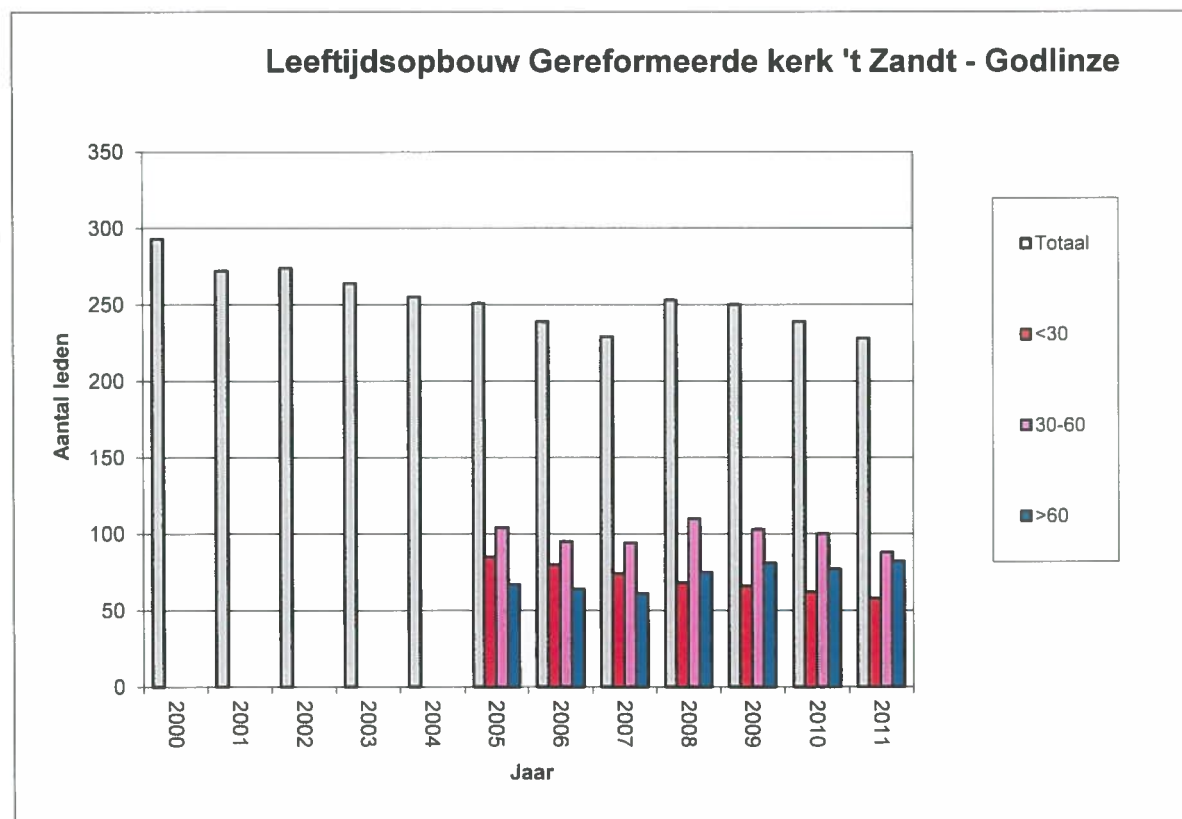
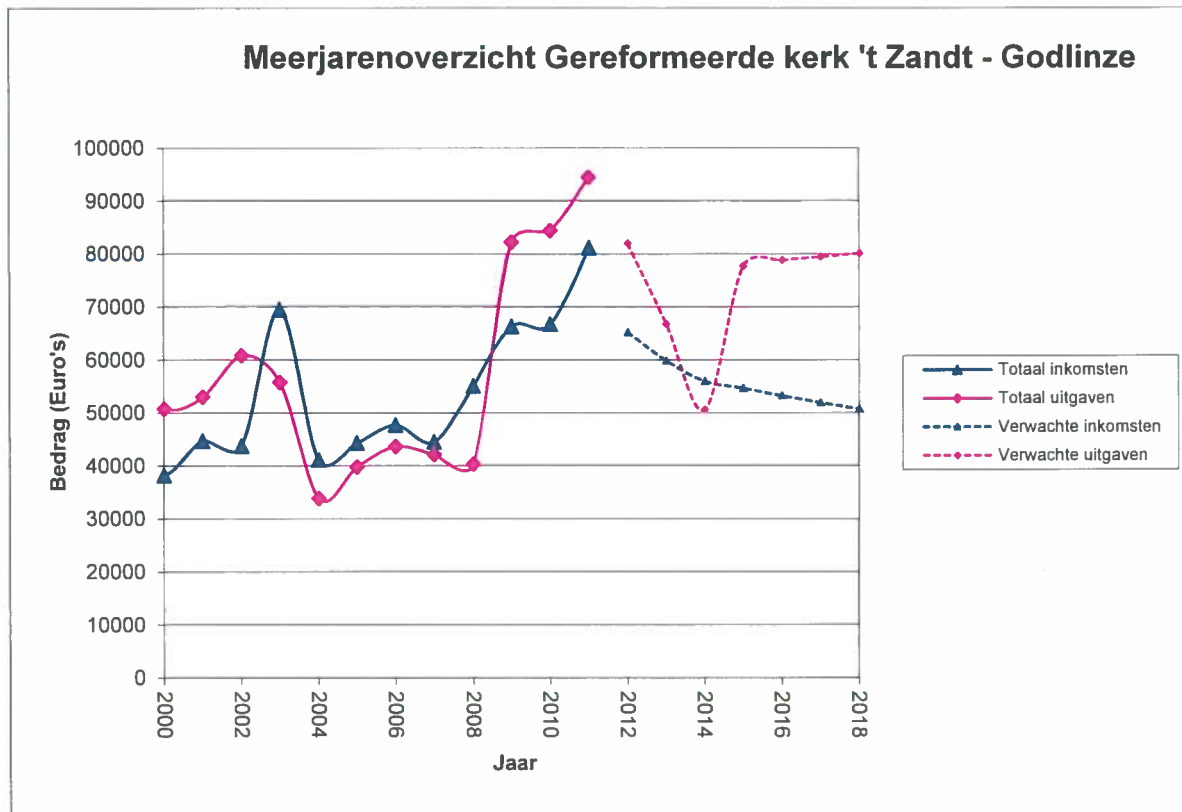
1. Het streven zal zijn de komende jaren de eigen zelfstandigheid te behouden. Een eigen predikant dan wel kerkelijk werker is daarbij essentieel. De huidige predikant zal medio 2013 met emeritaat gaan.  
Het beleid is er op gericht opnieuw een predikant dan wel kerkelijk werker te benoemen met een omvang van tenminste 0,4 fte.
2. Parallel aan het streven de komende jaren de zelfstandigheid te bewaren, zal de kerkenraad initiatieven nemen die moeten leiden tot verdere intensivering van samenwerking met een naburige gemeente.
3. De betrokkenheid van de gemeenteleden zal verder moeten toenemen.  
Daartoe zullen plannen worden ontwikkeld die onder meer zullen uitmonden in een vernieuwing van de bestaande liturgie en een intensievere deelname van alle gemeenteleden aan de erediensten, zowel in 't Zandt als in Godlinze, en overige activiteiten, zoals gespreksgroepen.
4. De groep actieve gemeenteleden tot 23 jaar is erg klein. Daardoor dreigen een groot aantal jeugdactiviteiten te verdwijnen. Daarom zal er voor deze groep naast onze eigen activiteiten ook naar samenwerking gekeken moeten worden bij naburige gemeenten. Dit geldt eveneens voor de catechese.
5. Binnen de gemeente wordt (nog altijd) een groot aantal activiteiten georganiseerd. Deze zijn echter door de steeds kleiner wordende groep vrijwilligers moeilijker te verrichten. De huidige organisaties en/of commissies worden opgeroepen daar waar nodig de krachten te bundelen en samen een wel afgewogen aanbod binnen de gemeente voor alle verschillende leeftijdscategorieën en daarbuiten te brengen.
6. Onze kerkelijke gemeente zal meer zichtbaar moeten worden in onze dorpen. Dat betekent dat actiever, ook voor niet gemeenteleden, de kerkdrempel moet worden verlaagd. Het meer zichtbaar worden kan door middel van bloemengroet en het bezoeken van ouderen en zieken binnen onze dorpen, ook bij niet gemeenteleden, worden verbeterd. Ook de website, momenteel volop in ontwikkeling, kan onze gemeente nog veel nadrukkelijker naar buiten toe presenteren. Zo zullen kerkdiensten en activiteiten doormiddel van het publiceren van de activiteiten agenda en dergelijke via onze website onder de aandacht worden gebracht. Ook zullen kerkdiensten via onze website kunnen worden beluisterd.
7. Onderzoek naar de financiële situatie waarin ook de reserves en de onroerende goederen worden meegenomen.

### 4. Financiën

Ook het kerkelijk beleid kan niet zonder middelen. Om een goed beeld te krijgen van onze financiële middelen hebben we de inkomsten en uitgaven van de afgelopen tien jaren in een grafiek uitgewerkt en deze grafiek aangevuld met een prognose van de inkomsten en uitgaven voor de komende jaren. Deze grafiek is opgenomen in bijlage 1. Duidelijk valt af te lezen dat de inkomsten terug lopen door het dalende ledental.

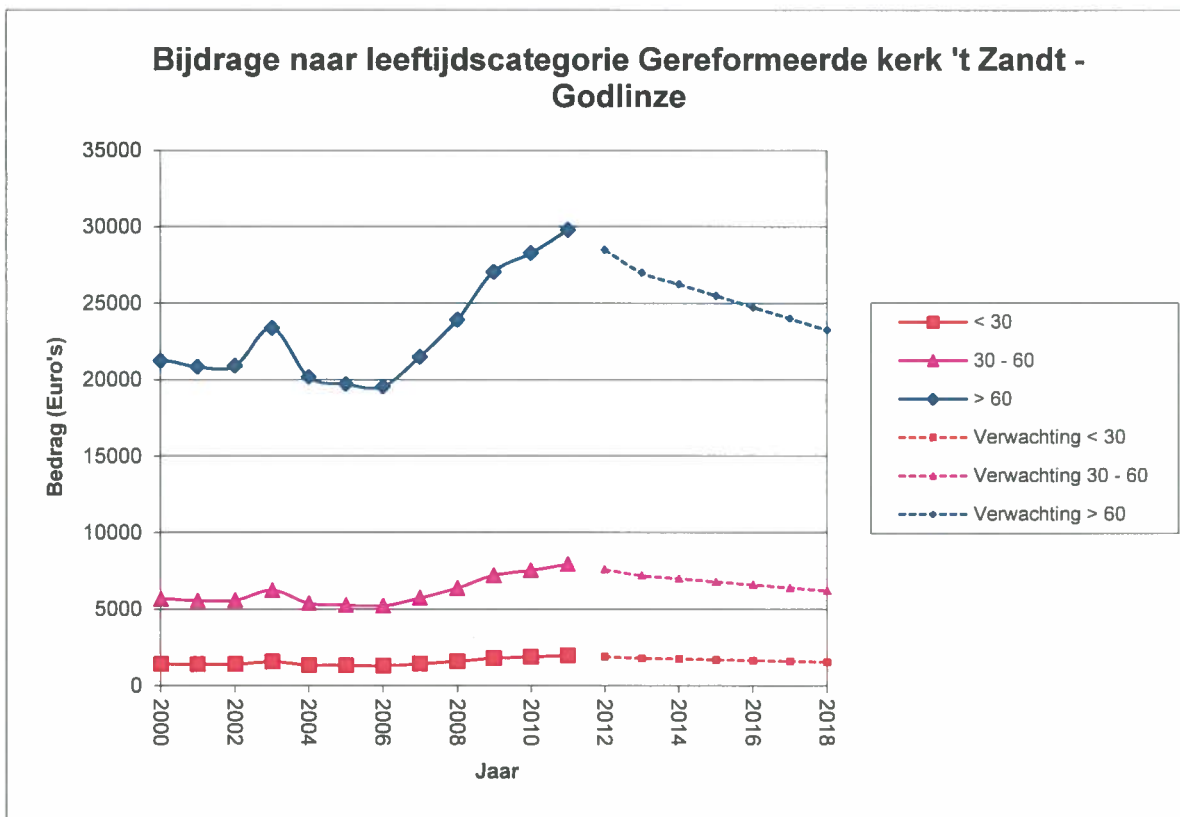
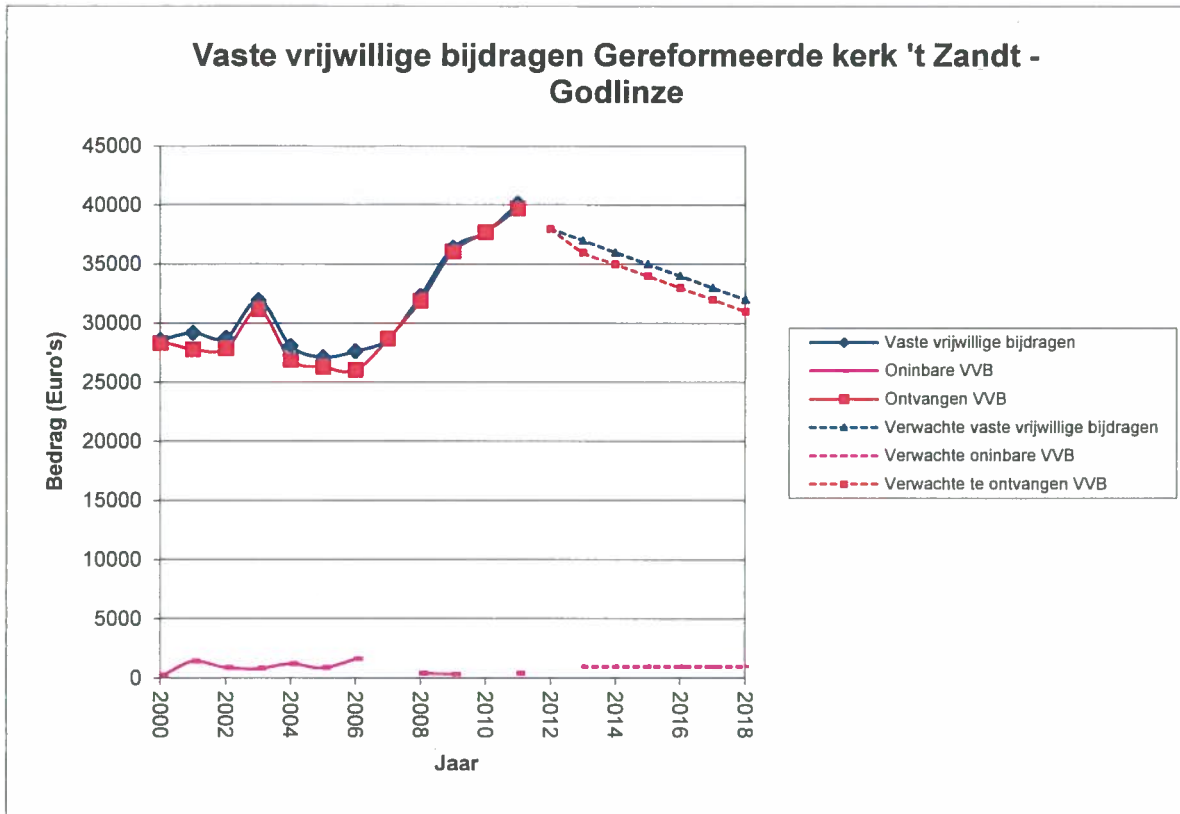
### 5. Communicatie en evaluatie van het beleid

Het beleidsplan zal jaarlijks door de kerkenraad worden geëvalueerd en waar nodig aangepast. Het beleidsplan wordt in principe voor een termijn van vier jaren vastgesteld en daarna weer herzien.



In de bovenstaande grafieken zijn de financiële gegevens uitgezet. In 2003 is er een boedeluitkering ontvangen, in 2007 zijn we gefuseerd en in 2009 is Ds. Alblas bevestigd als predikant (0,5 FTE).

Details van de meerjarenprognose 2012 – 2018 zijn te zien op pagina 3 en 4



## Meerjarenprognose van inkomsten en uitgaven van de Gereformeerde Kerk van 't Zandt – Godlinze

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Inkomsten</b>							
<i>Verwachte vaste vrijwillige bijdragen</i>	38.000	37.000	36.000	35.000	34.000	33.000	32.000
<i>Giften</i>	3.000	2.900	2.800	2.700	2.600	2.500	2.400
<i>Kerkcollecten</i>	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
<i>Collecte onderhoud gebouwen</i>	2.000	1.900	1.800	1.700	1.600	1.500	1.400
<i>Collecte Biddag/Dankdag</i>	1.500	1.400	1.300	1.200	1.000	900	800
<i>Exploitatie zalen</i>	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
<i>Overige opbrengsten</i>	16.735	12.767	10.300	10.375	10.475	10.550	10.650
<i>Renteopbrengsten</i>	1.500	1.400	1.300	1.200	1.100	1.000	1.000
<i>Verwachte inkomsten</i>	65.235	59.867	56.000	54.675	53.275	51.950	50.750

<b>Uitgaven</b>							
<i>Traktement predikant</i>	42.250	21.125	-	33.800	33.800	33.800	33.800
<i>Vergoeding preekvoorziening</i>	4.300	6.500	8.800	5.000	5.000	5.000	5.000
<i>Kosten vrijwilligerswerk</i>	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
<i>Quota en omslagen</i>	3.400	3.400	3.400	3.400	3.400	3.400	3.400
<i>Onderhoud gebouwen</i>	2.000	2.000	2.000	2.500	3.000	3.000	3.000
<i>Gas, water en electra</i>	12.000	12.500	13.000	13.500	14.000	14.500	15.000
<i>Belastingen en verzekeringen</i>	3.300	3.400	3.500	3.600	3.700	3.800	3.900
<i>Kerktelefoon</i>	750	750	750	750	750	750	750
<i>Vacature bijdrage</i>	-	2.043	4.086	-	-	-	-
<i>Overige uitgaven</i>	9.000	9.050	9.100	9.150	9.200	9.250	9.300
<i>Verwachte oninbare VVB</i>	-	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
<i>Verwachte uitgaven</i>	82.000	66.768	50.636	77.700	78.850	79.500	80.150

<i>Saldo inkomsten en uitgaven</i>	<b>16.765-</b>	<b>6.901-</b>	5.364	<b>23.025-</b>	<b>25.575-</b>	<b>27.550-</b>	<b>29.400-</b>
------------------------------------	----------------	---------------	-------	----------------	----------------	----------------	----------------

<i>Verwachte te ontvangen VVB</i>	38.000	36.000	35.000	34.000	33.000	32.000	31.000
-----------------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------



## Toelichting op de meerjarenprognose

Inkomsten**VVB**

Voor 2012 hebben wij aan toezeggingen een bedrag van € 38.000. Wij gaan er echter van uit dat door dalende ledentallen er ca. € 1000 per jaar minder zal worden toegezegd en ontvangen. De VVB blijkt vooral door de ouderen opgebracht te worden.

**(Kerk)collecten/giften**

Door het verminderde kerkbezoek zullen ook collecten zondags ook minder gaan opbrengen. Giften zijn incidentele zaken en af en toe zullen ze er best ook zijn, maar we mogen daar niet van uitgaan. Aannee is dat deze posten met een bedrag van ca. € 100 zullen verminderen.

**Afdracht collecten**

Sommige collecten dragen we af en vandaar dat dit "broekzak-vestzak" is. Het bedrag is op € 1500 gehandhaafd. Zowel aan inkomsten- als aan uitgavenzijde.

**Verhuur pastorie**

De pastorie is verhuurd. Wij gaan ervan uit dat deze verhuurd blijft. Huurprijs is op dit moment nog wat hoger dan begroot.

**Conversieaftrek**

Zolang wij nog een predikant hebben ontvangen wij als compensatie voor het in rekening gebrachte gemiddelde salaris een vergoeding. Deze is medio 2013 afgelopen.

**Bijzondere baten**

In 2012 gaan we nog van een extra bate uit. Voor de rest schatten wij € 1000 in.

**Renteopbrengsten**

Door de tekorten zal het vastgelegd vermogen verminderen en dus minder rente opbrengen.

Uitgaven**Traktement predikant**

Het traktement van 50% is in 2012 inclusief een bezettingsbijdrage van € 15.657. Aangezien onze predikant op 1 juli 2013 vertrekt, is in 2013 het traktement gehalveerd. Vanaf 2015 gaan we ervan uit dat we weer een predikant/kerkelijk werker voor 40% hebben.

**Vergoeding preekvoorziening**

Door vertrek van onze 50%-predikant zullen de kosten voor 2013 met 25% toenemen en voor 2014 verdubbeld worden.

**Onderhoud gebouwen**

De inschatting is omdat we een paar jaar flink geïnvesteerd hebben dat we een drietal jaren stabiliseren, maar daarna weer meer voor onderhoud moeten uitgeven.

**Gas, water en electra**

De prijs van energie stijgt voortdurend. De gebouwen zijn niet erg geïsoleerd. Vandaar dat we inschatten dat de kosten met € 500 per jaar zullen stijgen.

**Belastingen en verzekeringen plus druk- en stencilwerk**

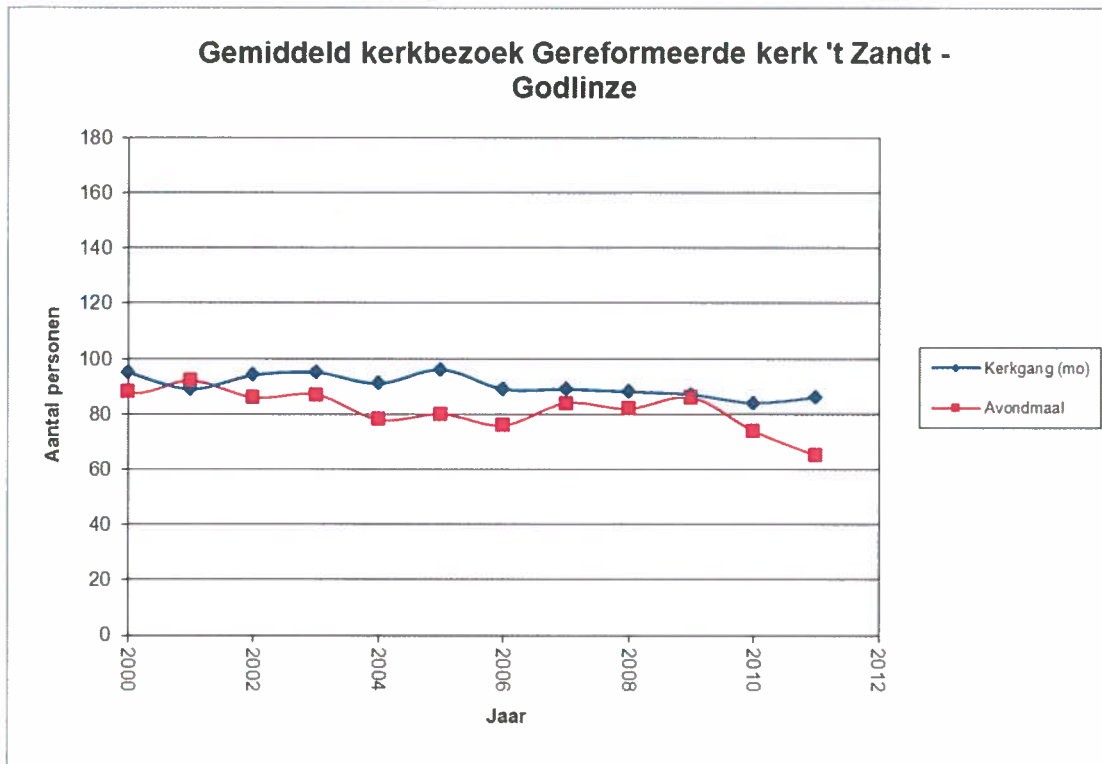
Inschatting is dat van beide posten de kosten zullen stijgen met € 100 resp. € 50 per jaar.

**Vacaturebijdrage**

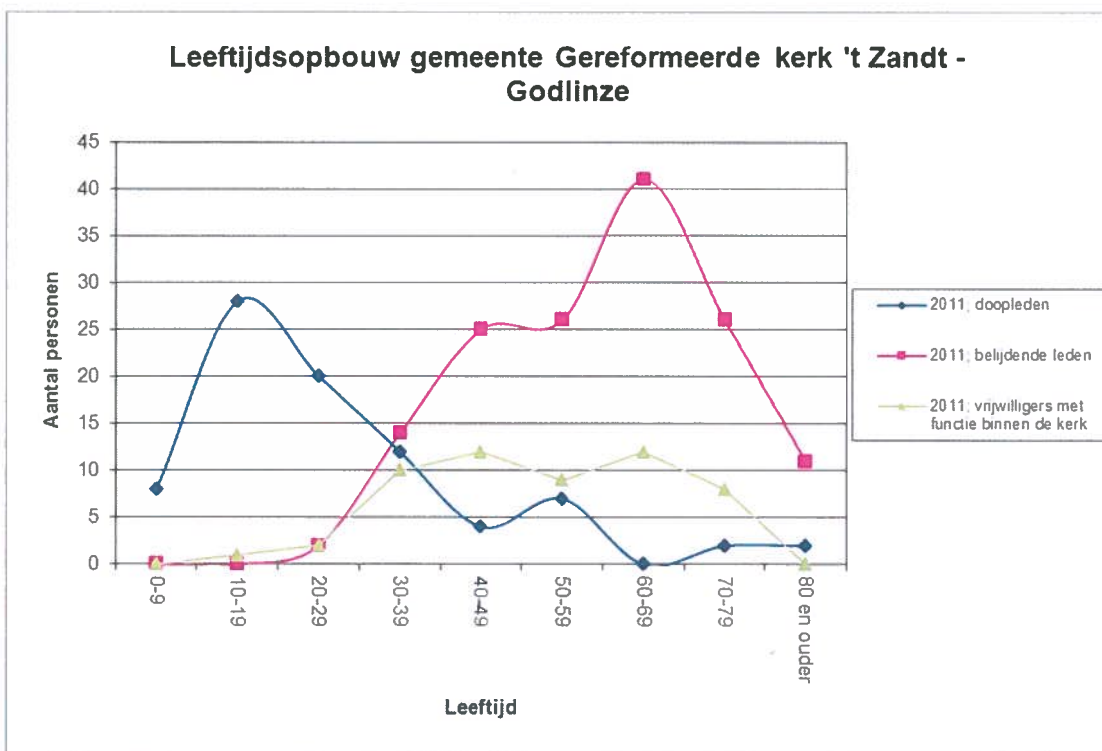
Wij gaan ervan uit dat wij in 2015 opnieuw een predikant of kerkelijk werker gaan benoemen voor 40%. Om dit recht te behouden moeten wij de PKN van 2013 tot 2015 een bijdrage van € 4086 betalen. Mochten wij afzien van dat recht dan kost ons dat € 2292 per jaar. De ambitie blijft een predikant, maar voor 40% in plaats van 50%.

Saldo inkomsten en uitgaven

Vanaf 2014 weer een (klein) positief resultaat. Vanaf 2015 ontstaan er echter weer tekorten. In de toekomst kunnen we een gedeelte van ons vastgoed verkopen om deze tekorten te compenseren (denk aan de pastorie).



Het gemiddeld kerkbezoek lijkt zich te stabiliseren rond de 80 personen. Het aantal personen dat het avondmaal bezoekt neemt de laatste jaren af.



Van de vrijwilligers met een functie binnen de kerk (uit de gemeentegids 2011) is gekeken naar de leeftijdsopbouw, dit is weer gegeven in de bovenstaande grafiek. Vrijwilligers met meerdere functies tellen slechts 1 keer mee.